CONTROL DE CAMBIOS			
Versión n°	**Fecha**	**Descripción del Cambio**	**Responsable**
01	28/03/2023	Creación del documento	Diana Espitia
	08/01/2024	Se realiza la revisión de la política y no se genera ningún cambio.	Alta Dirección - Yohanna Tobón
	03/01/2025	Se realiza la revisión de la política y no se genera ningún cambio.	Alta Dirección - Yohanna Tobón

Elaboró: Diana Espitia	Revisó: Valentina Lopez Yohanna Tobon	Aprobó: Andres Mauricio Rojas Pardo
Firma:	Firma:	Firma:
Cargo: SGI	Cargo: Legal Assistant SGI	Cargo: Country Manager

Este documento es de propiedad de HostDime.com.co y no se encuentra controlado de manera física, por favor asegure que esta es la versión actualizada, cualquier reproducción de este documento está restringida sin la autorización expresa del Country Manager- CM de la Organización.

Zoho Sign Document ID: 291C1231-NINWLXARPXI4OURQ69C_Y3QTSDCDBVSYRIQR_7QJDKC

HOSTDIME.COM.CO S.A.S, empresa con una variedad de soluciones de datacenter que incluyen servicios en la nube pública y privada, infraestructura como servicio, colocation y servicios profesionales, manifiesta su compromiso de prevenir y contribuir a la eliminación de cualquier tipo o forma de discriminación, permitiendo mantener un ambiente laboral sano y seguro que promuevan la salud física y mental de los colaboradores y proveedores, a través de canales y actividades que prevengan cualquier tipo y forma de discriminación.

HOSTDIME.COM.CO S.A.S. reconoce el derecho constitucional a la igualdad y a la diversidad étnica y cultural, como pilares esenciales del Estado y del desarrollo de las actividad de la empresa, por tal motivo, enmarca la ejecución de su objeto social en el respeto y protección de este principio y en aras de protegerlo y cumplirlo se compromete a:

- Asegurar que todos los colaboradores y proveedores de la organización cuenten con un entorno de trabajo en el que la dignidad de la persona sea respetada y se rechace cualquier tipo o forma de discriminación.
- Fomentar el respeto del derecho a la diferencia individual y al libre desarrollo de la personalidad, eliminando actos de intolerancia o rechazo.
- Garantizar y promover la igualdad de condiciones y trato a todos los colaboradores sin importar su género, origen, color de piel, religión, lengua, pensamiento filosófico o político.
- Asegurar que todos los colaboradores tengan las mismas oportunidades para participación, acceso y relación con los demás colaboradores sin restricciones por su color de piel, género, origen u orientación sexual.
- Promover un entorno donde se respeten las ideas, creencias, opiniones de todos los colaboradores aunque sean contrarias.
- Establecer actividades que fomenten la unión y eliminación de cualquier tipo de discriminación en la empresa.
- Crear espacios de diálogo conciliatorio desde un punto de vista preventivo, de manera que se eviten las conductas o actos discriminatorios.
- Realizar las investigaciones de los comportamientos de hostigamiento de acuerdo a lo establecido en la normatividad legal vigente, independientemente del cargo jerárquico de la presunta víctima o el ofensor.

En **HOSTDIME.COM.CO S.A.S.** se promueve la cultura de la no discriminación hacia cualquier persona en el aspecto de: selección, contratación, promoción de cargos, condiciones de trabajo, por motivos de: raza, sexo, color de piel, edad, origen, nacionalidad, religión, discapacidad, orientación sexual, embarazo, identidad de genero, creencia política, apariencia física o cualquier otro factor que imposibilite la igualdad entre los colaboradores tanto internos como externos.

La presente Política es aplicable a todos los colaboradores, contratistas, proveedores, visitantes y demás grupos de interés.

03 de Enero de 2025

Andres Mauricio Rojas Pardo
Representante Legal

Este documento es de propiedad de HostDime.com.co y no se encuentra controlado de manera física, por favor asegure que esta es la versión actualizada, cualquier reproducción de este documento está restringida sin la autorización expresa del Country Manager- CM de la Organización.

Zoho Sign Document ID: 291C1231-NINWLXARPXI4OURQ69C_Y3QTSDCDBVSYRIQR_7QJDKC